

参加費
無料!

なぜ今 人事制度の 見直しが 必要か？

～働き方改革法案の注意点と
人材活用ツールとして人事制度を考える～

2018.12/4(火)

本年、働き方改革関連法案が成立し、働き方改革への対応がさらに求められ、企業として守るべきルールが厳しくなります。さらに、若年層社員の価値観が変容し、「早期離職」の問題が増加しており、その対策として、「給与・教育・評価」などの制度改修が、急務で求められています。このような状況の中で「法改正に沿った視点」と「人材の採用、育成、定着の視点」から人事制度改定・構築のポイントをお伝えします。

開催概要

ID:18140

日時	2018年12月4日(火) 13:30～17:30 (13:00 受付開始)	
会場	第一セントラルビル 1号館 7F セミナールーム 岡山市北区本町6-36 (岡山駅東口 徒歩5分)	
定員	20社20名 (定員に達し次第、締め切りとなります) ※参加対象は経営者もしくは人事責任者(課長職以上)とさせていただきます。 ※原則として1社1名までのお申し込みとさせていただきます。	
内容	講演① 働き方改革への対応 講師：藤井 大介 働き方改革関連法案の目的を考えた上で対応すべき注意点の確認 講演② 人材活用ツールとしての人事制度 講師：松本 治 ・採用、育成、定着の支援ツールという視点 ・日本におけるさまざまな人事制度のメリットとデメリット ・実践！人事戦略を考える ・まとめ ～人事制度を考える軸とは～	

 キャリアプランニング

TEL 086-224-8221
FAX 086-224-0878

 <https://capla-kensyu.jp/>
 capla-kensyu@capla.co.jp

〒700-0901 岡山市北区本町6-36 第一セントラルビル1F
株式会社キャリアプランニング教育・コンサルティング事業部

FAX、WEBでのお申し込みは24時間受け付けております。
受付時間：月～金(土・日・祝除く)9:00～18:00

厚生労働大臣許可番号
<労働者派遣事業> 派33-010011
<有料職業紹介事業> 33-ユ-010032



講師紹介：講演①



ふじい だいすけ
藤井 大介

介護リハビリ機器メーカーにて営業・マーケティング部門に従事し、常に好成績を残す。その後、環境機器メーカーにて新規事業（介護FC）部開設の責任者となり、入社半年で取締役兼営業統括部長に就任、全国の大手得意先を開拓するかたわら、海外メーカーとの交渉、社内でのセクハラ対応、リストラ責任者等、幅広い業務をおこなう。その経験から人事労務管理等様々な問題を解決するべく、社会保険労務士の資格を取得して独立。現在は、顧問先への労務管理指導にたずさわりながら、DiSCR 認定トレーナーとして、「営業研修」や「コミュニケーション改革」などの研修講師としても活躍。オフィス・カバース藤井社会保険労務士事務所代表。

講師紹介：講演②



まつもと おさむ
松本 治

人材総合サービス会社にて、19年間、約3,000社の人材採用・教育コンサルティングと、約5万名の求職者へのサポートに携わる。

2009年に独立し、年間数千名にのぼる大学生・高校生の就職支援や、職業訓練校での既卒者の転職支援を手掛ける一方、人事コンサルタントとして、人事制度・評価システム構築とそれに伴う社内教育システムの構築、採用スキームの設計、面接官トレーニング、内定者フォローまで幅広くおこなう。

SAP代表。

お申し込み方法

WEBもしくはFAXで、お申し込みを受け付けております。

WEBでのお申し込み

<https://capla-kensyu.jp>

キャブラ研修サーチのトップページからお申し込みいただけます。

「キャブラ研修サーチ」で検索してください。
スマホからもお申し込み可能です。
右記QRコードからサイトにアクセスしてください。



キャブラ研修サーチ



FAXでのお申し込み

右記FAX番号までお送りください。

FAX **086-224-0878**

企業名	フリガナ		
ご住所	〒		
お申し込み責任者	フリガナ	部署 役職	
連絡先	電話番号		
	E-MAIL		

※受付完了のご案内、当日の参加証などメールにてお届けいたします。必ずメールアドレスをご記入ください。（アドレスをお持ちでない場合は、その旨で記入ください）

セミナー参加者様について

お名前	フリガナ	部署・役職 例) 総務部・係長など	

弊社営業担当印

※原則、1社1名のお申し込みとさせていただきます。

※【個人情報の取り扱いについて】お客様にご提供いただいた個人情報は、本件に関する情報や当社サービスのご提供に限り使用させていただきます。