

階層別役割理解研修シリーズ

①～組織内の位置づけを理解し、指導力を高める～ 監督職・リーダー研修

対象	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 監督職(職長、班長、主任、リーダーなどの役職者)の方 ◆ 新任監督職、リーダー職の方 ◆ 監督職、リーダー職候補の中堅社員の方 		
研修のねらい	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 組織の価値観とは何かを再共有する ◆ 組織内での監督職の位置づけを確認し、その期待と役割を考える ◆ 次期管理職への準備として、指導育成スキルを向上させる 		
日時会場	ID:22110 2022年 6月14日(火) 10:00～17:00 【岡山】キャリアプランニング岡山本社(岡山駅東口 徒歩5分) ID:22113 2022年 6月22日(水) 10:00～17:00 【広島】キャリアプランニング広島支社(立町電停 徒歩3分) ID:22143 2022年10月12日(水) 10:00～17:00 【岡山】キャリアプランニング岡山本社(岡山駅東口 徒歩5分)		
受講料	お一人様 27,000円(税抜) <small>※テキスト代含む ※昼食のご用意はございません</small>	定員	【岡山】20名 【広島】12名

②～初任者から脱却し、チームの中核へ～ 中堅社員基本研修

対象	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 中堅層社員(新卒入社5～10年目前後)の方 		
研修のねらい	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 組織の価値観とは何かを再共有する ◆ 中堅社員に期待される役割とは何かを考える ◆ チームの中核として何をレベルアップするかを考える 		
日時会場	ID:22118 2022年 7月 6日(水) 10:00～17:00 【岡山】キャリアプランニング岡山本社(岡山駅東口 徒歩5分) ID:22127 2022年 7月28日(木) 10:00～17:00 【広島】キャリアプランニング広島支社(立町電停 徒歩3分) ID:22151 2022年11月10日(木) 10:00～17:00 【岡山】キャリアプランニング岡山本社(岡山駅東口 徒歩5分)		
受講料	お一人様 27,000円(税抜) <small>※テキスト代含む ※昼食のご用意はございません</small>	定員	【岡山】20名 【広島】12名

はたらくの、その先に。



CAREER
PLANNING

株式会社キャリアプランニング
教育研修営業部

〒700-0901 岡山市北区本町6番36号 第一セントラルビル1階

Tel.086-224-8221

受付時間:月～金(土・日・祝除く)9:00～18:00

厚生労働大臣許可番号
<有料職業紹介事業>33-ユ-010032
<労働者派遣事業>派33-010011



①～組織内の位置づけを理解し、指導力を高める～監督職・リーダー研修

プログラム

1.オリエンテーション<講義、ワーク>

- ①本研修の目的確認とゴール設定

2.組織の価値感とは<講義、ワーク>

- ①経営理念・方針・目標とは?
- ②組織の価値観の重要性

3.監督職の組織内の位置づけ<講義、ワーク>

- ①監督職とは?
- ②管理職との違い、一般社員との違い
- ③セルフチェック
- ④どんな監督職が理想ですか?

4. チームをまとめる・強くする<講義、ワーク>

- ①強いチームになるための条件
- ②強いチームのリーダーに求められること
- ③上位者・下位者との理想的な関係

5. メンバーへの指導、育成<講義、ワーク>

- ①メンバーとの基本的なコミュニケーション
- ②指導、育成のポイントとステップ
- ③若年層に対するマネジメント
- ④年上、先輩部下に対するマネジメント
- ⑤指導とパワーハラスメントの境界

6. まとめ<講義、ワーク>

- ①全体の振り返り

講師

横山 三樹生

流通業界での営業統括マネジメント・組織管理・人事教育部門を経て人材教育コンサルタントとして活動。共感と傾聴のマネジメント手法が注目を浴びる。マネジメント、セクハラ・パワハラ防止、障害者雇用、リーダーシップ、コミュニケーションや中高年のキャリアシフトチェンジなど幅広い分野に精通し、経営幹部、管理職・従業員・事業主団体に向けた多種多様な研修を実施している。日本サーバント・リーダーシップ協会会員。一般財団法人日本アンガーマネジメント協会認定アンガーマネジメントシニアファシリテーター、認定2030SDGsファシリテーター等。HIT-LAB(ヒットラボ)代表。



②～初任者から脱却し、チームの中核へ～中堅社員基本研修

プログラム

1.オリエンテーション<講義、ワーク>

- ①本研修の目的確認とゴール設定

2.組織の価値感とは<講義、ワーク>

- ①経営理念・方針・目標とは?
- ②組織の価値観の重要性

3.中堅社員の役割とは<講義、ワーク>

- ①中堅社員に期待される役割とは?
- ②「担当者として」の期待の違いを考える
- ③初任者と何が違うべきか?
- ④セルフチェック
- ⑤どんな5年目が理想ですか?

4. 強いチームの一員として<講義、ワーク>

- ①強いチームになるための条件
- ②強いチームのメンバーに求められること
- ③上位者・下位者との理想的な関係

5. 担当者としてレベルアップする<講義、ワーク>

- ①何をどう“カイゼン”する、何が“カイゼン”できる
- ②「目的」と「目標」の違い
- ③「問題」と「課題」の違い
- ④目標設定の立て方とPDCA

6. まとめ<講義、ワーク>

- ①全体の振り返り

講師

岡部 和浩

光学機器販売会社にて、人事部門と営業職を経験。人事部門では人材能力開発を担当し、階層別研修やスキル向上研修の企画立案、社内講師を経験する。その後独立し、現在はビジネスモチベーションコンサルタントとして活躍。新入社員から管理職を対象に研修を実施し、モチベーションアップによる組織能力の向上を実践している。事例を多く織り交ぜ、経験に裏打ちされた講義には定評がある。モチベーションLabo ワセン代表。



お申し込みはWEBで!

キャプラ研修サーチ

検索



<https://capla-kensyu.jp/>

営業担当者印

- 受講料はすべて税抜き価格の表示となります。
- セミナーのお申し込みキャンセル期限は、開催日の7日前(中6日必要)です。それ以降のキャンセルは、事務手数料として受講料の半額をご請求させていただきます。ただし、研修当日にご連絡なく欠席された場合は、全額をご請求させていただきます。割引適用時も、通常料金の半額もしくは全額のご請求となります。あらかじめご了承ください。(※新入社員研修/1日・2日コース、製造業向け新入社員研修/1日・2日コースは除く)
- 同業の方(個人でコンサルタント業、研修講師業をされている方も含む)のご参加はご遠慮いただいております。
- お申し込み人数が研修実施に必要な最低人数に達しない場合や、感染症拡大、震災・豪雨などの自然災害により、やむを得ずセミナーを延期、中止、または開催方法の変更をすることがございます。あらかじめご了承ください。