

～決算書の見方と分析の基本を学ぶ～管理職のための会計研修

対象	◆ 管理職に必要な会計知識を習得したい方 ◆ 財務分析の知識と理解を深めたい方		
研修のねらい	◆ 貸借対照表(B/S)、損益計算書(P/L)それぞれの位置づけを再確認する ◆ 財務諸表の見方と注視すべきポイントを理解する ◆ 財務分析の基本を理解し、分析指標の活かし方を習得する		
日時会場	ID:23120 2023年 7月 6日(木) 10:00～17:00 【岡山】キャリアプランニング岡山本社(岡山駅東口 徒歩5分)		
受講料	お一人様 27,000円(税抜)	※テキスト代含む ※昼食のご用意はございません	定員 20名

プログラム

- | | |
|--|--|
| <p>1.会社と会計の関係</p> <p>①仕組みとしての会社とは ②会社の意義から理解する企業会計の役割とは
③制度会計としての財務会計の意義</p> <p>2.BSアプローチで理解する会計の仕組み</p> <p>①貸借対照表(B/S)を理解する
・資産とは ・負債とは ・純資産とは</p> <p>②貸借対照表(B/S)と損益計算書(P/L)の関連を理解する
③知っておきたい会計のルール
・なぜ決算が必要なのか? ・売上・売上原価・棚卸資産
・引当金 ・減価償却</p> | <p>3.財務諸表の見方を理解する</p> <p>①貸借対照表の見方～流動固定分類
②損益計算書の見方～5つの利益の意味
③キャッシュフローはなぜ大切なのか?</p> <p>4.決算書の分析から見えてくる会社の姿</p> <p>①ROI(投資利益率)から理解するROAとROE
②収益性分析から見えてくる会社の姿 (ワーク)
③安全性分析から見えてくる会社の姿 (ワーク)</p> |
|--|--|

講師

野田 弘子

監査法人での監査補助業務を経て、約20年にわたって外資系企業で経理部長等を歴任、広く経理業務ならびにマネジメントを経験。2006年よりコンサルタントとして上場企業等の内部統制構築支援、経理業務支援及びセミナー講師として活動。2010年に会計人材育成を柱とする会社を自ら設立、会計を楽しく学べるプログラムと軽快な語り口で好評を得ている。最近では外資系企業の体験に基づくダイバーシティや自らの起業経験と会計知識を活かした起業講座等にも活動領域を広げている。亜細亜大学大学院 非常勤講師。三井海洋開発株式会社、岡部株式会社、エステー株式会社、社外役員。プロビティコンサルティング株式会社 代表取締役 公認会計士。



お申し込み方法

<https://capla-kensyu.jp/>

「キャプラ研修サーチ」のサイトよりお申し込みください。
※FAX、お電話でのお申し込みは受け付けておりません。

キャプラ研修サーチ 検索



キャンセル規定・注意事項

- お申し込みキャンセル期限は、開催日の7日前まで(中6日必要)です。それ以降のキャンセルは、事務手数料として受講料の半額をご請求させていただきます。ただし、セミナー当日にご連絡なく欠席された場合は、全額をご請求させていただきます。あらかじめご了承ください。(※4月開催の新入社員研修は除く)
- キャンセルのご連絡は、メールでお願いいたします。(capla-kensyu@capla.co.jp)
- 新入社員研修シリーズを含む全てのセミナーは「個人でのお申し込み」「同業の方(個人でコンサルタント業、研修講師業をされている方を含む)のお申し込み」はご遠慮いただいております。
- オンラインセミナーは1人1台のデバイス、1人1アカウントを利用する「個人参加型」として受付させていただきます。複数人での視聴は、お断りさせていただきます。
- その他、WEBにてオンラインセミナー受講に関する注意事項をご確認のうえ、お申し込みいただきますよう、ご協力のほどよろしくお願いいたします。
- お申し込み人数が研修実施に必要な最低人数に達しない場合や、感染症拡大、震災・豪雨などの自然災害により、やむを得ずセミナーを延期、中止、または開催方法の変更をする場合がございます。あらかじめご了承ください。
- 受講料はすべて税抜き価格の表示となります。

2023 管理職向け研修シリーズ

はたらくの、その先に。



新企画

～部下の自主性を引き出し、組織の多様性を活かす～管理職のためのダイバーシティマネジメント研修

対象	◆ 女性部下を持つ管理職の方 ◆ 女性活躍を加速させたいダイバーシティ推進担当の方		
研修のねらい	◆ 企業における女性活躍推進の有用性・重要性を理解する ◆ 社内における女性活躍推進のメリットを現場で活かすための取り組み、ヒントを学ぶ ◆ 「対話」により部下の自主性を引き出し、組織の多様性を促進させる		
日時会場	ID:23146 2023年10月20日(金) 10:00～17:00 【岡山】キャリアプランニング岡山本社(岡山駅東口 徒歩5分)	ID:23167 2023年10月25日(水) 10:00～17:00 【広島】キャリアプランニング広島支社(立町電停 徒歩3分)	
受講料	お一人様 27,000円(税抜)	※テキスト代含む ※昼食のご用意はございません	定員 【岡山】20名 【広島】12名

プログラム

- | | |
|---|--|
| <p>1.ダイバーシティマネジメントとは<講義、ワーク></p> <p>①ダイバーシティマネジメントとは ②ダイバーシティマネジメントが企業にもたらすメリット
③ダイバーシティ推進に必要な「3つの理由」 ④自社のダイバーシティマネジメント</p> <p>2.個性や能力を最大限発揮できる職場環境<講義、ワーク></p> <p>①世界水準から見た日本の現状 ②変化をするために必要な「2つのこと」
③女性活躍がなかなか進まない「5つの理由」 ④個性や能力を最大限発揮できる職場環境とは
⑤自社の女性活躍を推進するために</p> <p>3.アンコンシャスバイアスを解消<講義、ワーク></p> <p>①人には必ずあるアンコンシャスバイアスとは? ②よくあるアンコンシャスバイアス事例
③アンコンシャスバイアスを解消し、多様性を活かす ④自社のアンコンシャスバイアスと対処法</p> | <p>4.女性活躍推進取り組み事例<講義、ワーク></p> <p>①女性活躍推進取り組み事例 ②女性活躍を推進する「本人・企業・社会のメリット」
③自社の女性活躍のメリットとは?</p> <p>5.自主的に行動する部下を育てる対話<講義、ワーク></p> <p>①人が自ら行動するために大切なこと ②部下との信頼を構築する「聴く」マインド
③部下の自主性を引き出す「5つの訊く」 ④部下の自主性を引き出し育てる「対話」</p> <p>6.ダイバーシティマネジメントを実践する目標設定<講義、ワーク></p> <p>①目標設定のための「5つの視点」
②まとめ ③「目標設定シート」作成</p> |
|---|--|

講師

岩田 朱実

百貨店にて、販売・バイヤー・教育に携わり、部長職を務める。その後、2012年に独立。接客やコミュニケーション、チームビルディングなど組織の成果を上げるために不可欠なスキルとマインド養成研修を実施。百貨店での経験を活かしながら「実践心理学NLP」と「コーチング」を融合し、業績向上に貢献できる人材育成研修やコンサルティングの実績を持つ。また、資格取得支援として、「心理カウンセラー養成講座」「リテールマーケティング検定講座」に携わる。ワークやゲームを中心に柔軟な思考と積極的な行動を引き出す講義スタイルは、動きのある参加型研修として定評がある。BJ2代表。接客心理アナリスト。



対象	◆ 新任管理職の方 ◆ 管理職候補の監督職の方 ◆ 自身の役割を再確認したい管理職の方		
研修のねらい	◆ 組織の価値観とは何かを再共有する ◆ 組織内での管理職の位置づけを確認し、その期待と役割を考える ◆ 管理職に求められる業務管理スキル、組織の中でのコミュニケーションとは何かを考える		
日時会場	ID:23105	2023年 5月16日(火)	10:00～17:00 【広島】キャリアプランニング広島支社(立町電停 徒歩3分)
	ID:23114	2023年 6月20日(火)	10:00～17:00 【岡山】キャリアプランニング岡山本社(岡山駅東口 徒歩5分)
	ID:23138	2023年10月 5日(木)	10:00～17:00 【岡山】キャリアプランニング岡山本社(岡山駅東口 徒歩5分)
受講料	お一人様 27,000円(税抜)	※テキスト代含む ※昼食のご用意はございません	定員 【岡山】20名 【広島】12名

プログラム

- 1.オリエンテーション<講義、ワーク>**
①本研修の目的確認とゴール設定
- 2.管理職の定義と役割とは<講義、ワーク>**
①管理職とは? ②「管理」の対象は?何を「管理」する?「管理」の目的は?
③管理職が存在するメリット、デメリット ④どんな管理職が理想ですか?
⑤役職者として目指すべき「形容」は?
- 3.組織の価値観を共有する<講義、ワーク>**
①理念と業績の関係 ②価値観をどのように展開するか
③上位者・下位者との理想的な関係
- 4.チームの業績を向上させるために<講義、ワーク>**
①Q-Q-P-Rに基づいた業務管理
②5:8の法則に基づいた進捗管理
- 5.業務シミュレーション<講義、ワーク>**
①鳥の眼、虫の眼、魚の眼とは
②シミュレーション実践
複数の案件から何を軸にするかを考え、案件を処理する優先順位を考える
- 6.まとめ<講義、ワーク>**
①研修全体の振り返り

講師

小笠原 弘明

住宅設備機器メーカーで営業職を経験後、人事部に異動し、採用・人材育成・人事制度企画等の人事関連の業務でキャリアを積み、その後も人事コンサルティング会社やゲーム会社で、人事コンサルティング・人事総務全般の実務とマネジメントに携わる。2007年より独立し、コンサルタント及び講師として活動中。クライアントは製造業、小売業、サービス業、印刷業、放送出版業、情報業、医療・介護事業等多岐にわたる。幅広い経験に裏打ちされた、一方的に理想だけを押し付けられない、本質をとらえた「わかりやすい・取り組みやすい研修」を提供している。



対象	◆ 新任役職者の方 ◆ 部下育成スキルを向上させたい役職者の方 ◆ 評価と部下育成をリンクさせたい役職者の方		
研修のねらい	◆ 評価の本来の目的と評価者の役割を理解する ◆ 評価の着眼点と陥りやすい傾向について理解する ◆ 評価を「効果的な育成」に繋げるためのスキルを身につける		
日時会場	ID:23124	2023年 7月19日(水)	10:00～17:00 【岡山】キャリアプランニング岡山本社(岡山駅東口 徒歩5分)
	ID:23135	2023年 9月22日(金)	10:00～17:00 【広島】キャリアプランニング広島支社(立町電停 徒歩3分)
	ID:23164	2024年 2月 8日(木)	10:00～17:00 【岡山】キャリアプランニング岡山本社(岡山駅東口 徒歩5分)
受講料	お一人様 27,000円(税抜)	※テキスト代含む ※昼食のご用意はございません	定員 【岡山】20名 【広島】12名

プログラム

- 1.オリエンテーション<講義、ワーク>**
①本研修の目的確認とゴール設定
- 2.評価者の役割<講義、ワーク>**
①役職者の共通の役割
②そもそも何を評価する?
- 3.評価のプロセスと目的<講義、ワーク>**
①評価を行うメリット、デメリット
②評価でおこなわれるべき事
- 4.評価の基本と注意すべきこと<講義>**
①評価すべき着眼点 ②好き嫌いを出してはダメなのか?
③公正な人事評価のためのポイント ④評価の際に陥る傾向とは
- 5.評価に対するフィードバック<講義、ワーク>**
①フィードバックの必要性 ②フィードバックで何を伝える?
③指導・育成のポイント ④事例検討
- 6.まとめ<講義、ワーク>**
①全体の振り返り

講師

横山 三樹生

流通業界での営業統括マネジメント・組織管理・人事教育部門を経て人材教育コンサルタントとして活動。共感と傾聴のマネジメント手法が注目を浴びる。マネジメント、セクハラ・パワハラ防止、障害者雇用、リーダーシップ、コミュニケーションや中高年のキャリアシフトチェンジなど幅広い分野に精通し、経営幹部、管理職・従業員・事業主団体に向けた多種多様な研修を実施している。日本サーバント・リーダーシップ協会会員。一般財団法人日本アンガーマネジメント協会認定アンガーマネジメントシニアファシリテーター、認定2030SDGsファシリテーター等。HIT-LAB(ヒットラボ)代表。



対象	◆ 新任役職者の方 ◆ 部下育成スキルを向上させたい役職者の方 ◆ 目標管理と部下育成をリンクさせたい役職者の方		
研修のねらい	◆ 目標設定の本来の目的と評価者の役割を理解する ◆ 「効果的な育成」に繋げるための目標管理の進め方を考える ◆ 目標設定～管理～評価の運用におけるプロセスのポイントを掴む		
日時会場	ID:23133	2023年 9月12日(火)	10:00～17:00 【岡山】キャリアプランニング岡山本社(岡山駅東口 徒歩5分)
	ID:23134	2023年 9月13日(水)	10:00～17:00 【広島】キャリアプランニング広島支社(立町電停 徒歩3分)
	ID:23165	2024年 2月15日(木)	10:00～17:00 【岡山】キャリアプランニング岡山本社(岡山駅東口 徒歩5分)
受講料	お一人様 27,000円(税抜)	※テキスト代含む ※昼食のご用意はございません	定員 【岡山】20名 【広島】12名

プログラム

- 1.オリエンテーション<講義、ワーク>**
①本研修の目的確認とゴール設定
- 2.評価者の役割<講義>**
①役職者の共通の役割
- 3.目標設定、管理と人材育成<講義、ワーク>**
①なぜ目標設定をさせる必要があるのか?
②目標設定の本来の目的とは
③目標設定～管理～評価の運用におけるプロセス
- 4.目標設定の導き方<講義、ワーク>**
①上位目標(価値観)の展開手法 ②「目的」と「目標」の違い
③「結果」と「手段」の違い ④目標設定面談時の注意事項
- 5.進捗管理のポイント<講義、ワーク>**
①PDCAサイクルの回し方 ②PDCAサイクルの頻度と深度
③目標達成に向けた部下への動機づけ
④事例検討～部下からこんな目標が出されたら?～
- 6.まとめ<講義、ワーク>**
①全体の振り返り

講師

小笠原 弘明

住宅設備機器メーカーで営業職を経験後、人事部に異動し、採用・人材育成・人事制度企画等の人事関連の業務でキャリアを積み、その後も人事コンサルティング会社やゲーム会社で、人事コンサルティング・人事総務全般の実務とマネジメントに携わる。2007年より独立し、コンサルタント及び講師として活動中。クライアントは製造業、小売業、サービス業、印刷業、放送出版業、情報業、医療・介護事業等多岐にわたる。幅広い経験に裏打ちされた、一方的に理想だけを押し付けられない、本質をとらえた「わかりやすい・取り組みやすい研修」を提供している。



対象	◆ 管理職の方 ◆ ハラスメントをはじめとした、コンプライアンスの知識を習得したい方		
研修のねらい	◆ コンプライアンスの目的を再認識する ◆ 法改正により、知っておくべき労務管理の内容と法律の基礎知識を確認する ◆ ハラスメントとメンタルヘルスの関係などの周辺知識を補完する		
日時会場	ID:23149	2023年11月 7日(火)	13:00～17:00 【岡山】キャリアプランニング岡山本社(岡山駅東口 徒歩5分)
	ID:23157	2023年11月22日(水)	13:00～17:00 【広島】キャリアプランニング広島支社(立町電停 徒歩3分)
受講料	お一人様 18,000円(税抜)	※テキスト代含む	定員 【岡山】20名 【広島】12名

プログラム

- 1.アイスブレイク<講義、ワーク>**
①幸福曲線を使った自己開示ワーク
- 2.コンプライアンスとは<講義、ワーク>**
①コンプライアンスの意味について ②不正発生の3要素について
③コンプライアンスに必要な心構えとは
- 3.コンプライアンスの及ぼす影響<講義、ワーク>**
①コンプライアンスの第一歩は社内規則の遵守
②企業倫理に目を向ける ③レピュテーションリスクについて
④個人情報保護と情報漏洩について
- 4.労働基準法と労働契約法のポイント<講義、ワーク>**
①労働基準法とは
②労務管理に必要な就業規則、労働時間、休日、休暇について
③労働契約法とは ④安全配慮義務、労働契約の原則と実際
- 5.ハラスメントについて<講義、ワーク>**
①ハラスメントのリスクについて ②パワーハラスメント
③セクシャルハラスメント ④マタニティ(パタニティ)ハラスメント
- 6.メンタルヘルスを含む労務リスクへの対応<講義、ワーク>**
①メンタルヘルスとハラスメントの関係
②メンタルヘルス不調予防(セルフケア)について

講師

藤井 大介

介護リハビリ機器メーカーにて営業・マーケティング部門に従事し、常に好成績を残す。その後、環境機器メーカーにて新規事業(介護FC)部開設の責任者となり、入社半年で取締役兼営業統括部長に就任。全国の大手得意先を開拓する傍ら、海外メーカーとの交渉、社内でのセクハラ対応、リストラ責任者等、幅広い業務を行う。その経験から人事労務管理等様々な問題を解決するべく、社会保険労務士の資格を取得して独立。現在は、顧問先への労務管理指導に携わりながら、DISC®認定トレーナーとして、「営業研修」や「コミュニケーション改革」などの研修講師としても活躍。合同会社セカンドウィンズ 代表。

