

管理職、上級管理職の方に「管理職基本研修シリーズ」にプラスしておすすめしたいセミナー

<p>27,000円 10:00～17:00 チームづくり</p> <p>多様性を活かし、急速に変化する社会での競争力を高める 管理職のためのダイバーシティマネジメント研修</p> <p>多様な属性や働き方、価値観について柔軟に対応し、その強みをマネジメントに活かす方法を学びます。</p> <p>10/18 (金) 図 24145</p>	<p>27,000円 10:00～17:00 部下育成</p> <p>ハラスメント防止と部下のモチベーションを上げる指導・育成に活かす上手な叱り方、褒め方研修</p> <p>「褒める」「叱る」際のポイントや注意事項を理解し、その技術を身につけます。部下の意欲を高め、成長を支援するマネジメント手法を習得します。</p> <p>6/18 (火) 図 24120</p>	<p>27,000円 10:00～17:00 部下育成</p> <p>多様化する部下への関わり方を学ぶ 面談スキル向上研修</p> <p>現代の若年層の価値観を理解したうえで、相談の受け方やより深い「傾聴」のポイントを学びます。面談を通じて、部下の目標達成に向けた成長を支援できるスキルを習得します。</p> <p>8/23 (金) 図 24138</p>
<p>27,000円 10:00～17:00 部下育成</p> <p>心理的安全性向上で、メンバーの可能性を広げる！ コーチング研修（基礎編）</p> <p>主体的行動をとれるメンバー育成と環境づくりのためのコーチングスキルや、「傾聴」と「承認」、セルフトークマネジメントスキルを身につけます。</p> <p>7/10 (水) 図 24128</p>	<p>27,000円 10:00～17:00 部下育成</p> <p>『問う力』を養い、メンバーの行動変容をうながす コーチング研修（実践編）</p> <p>主体的行動をとれるメンバー育成と環境づくりのためのコーチングスキルや相手の行動を促進するスキルを習得します。</p> <p>11/12 (火) 図 24150</p>	<p>27,000円 10:00～17:00 チームづくり</p> <p>心理的安全性を高め、成果を上げる組織へ エンゲージメント向上研修</p> <p>「内省と自己開示」を基本とした相互理解と、多様性とエンゲージメントの本質を理解し、職場の根源的な問題発見につなげます。</p> <p>10/8 (火) 図 24142</p>
<p>27,000円 10:00～17:00 チームづくり</p> <p>「チーム力」の差が、会社の成長を左右する！ チームビルディング研修</p> <p>部下の主体性を引き出す関わり方を理解し、組織づくりの基本的な考え方を学ぶことで、目標達成に効果的な組織運営につなげます。</p> <p>11/14 (水) 図 24151</p>	<p>27,000円 10:00～17:00 生産性向上</p> <p>はじめて取り組む 「生産性向上入門」研修</p> <p>生産性向上の目的や取り組み意義を本質的に理解し、アウトプットとインプットの双方の視点から生産性向上への取り組み方を理解します。</p> <p>5/21 (火) 図 24117</p>	<p>27,000円 10:00～17:00 生産性向上</p> <p>生産性向上応用編 「業務の見える化」研修</p> <p>業務改善の目的を理解し、現状を把握し、業務改善に必要な視点を身につけます。フレームワークを活用し、業務全体を構造的にとらえるための思考法を学びます。</p> <p>7/24 (水) 図 24134</p>
<p>27,000円 10:00～17:00 企業会計</p> <p>業績分析力向上のための 管理会計の基本研修</p> <p>原価計算や損益分岐点のポイントなど、日常に使える管理会計の基本を身につけます。どのように数字を使って経営判断するのかを実感していただきます。</p> <p>10/22 (火) 図 24146</p>	<p>27,000円 10:00～17:00 コミュニケーション</p> <p>働きやすい職場づくりと相談対応のスキルを身につける ハラスメント防止研修</p> <p>時代とともに変化するハラスメント問題の現状や社会の動きについての基本的知識を学び、ハラスメントを起ささない職場づくりや、適切な相談対応の方法を身につけます。</p> <p>7/11 (水) 図 24129</p>	<p>27,000円 10:00～17:00 チームづくり</p> <p>無意識の偏見を無くし、職場の風土改善へ アンコンシャスバイアス研修</p> <p>無意識の思い込み（アンコンシャスバイアス）に対する正しい対処法を習得し、多様性があり、心理的安全性の高い組織づくりにつなげます。</p> <p>10/24 (水) 図 24147</p>

お申し込み方法

<https://capla-kensyu.jp/>

「キャプラ研修サーチ」のサイトよりお申し込みください。

※FAX、お電話でのお申し込みは受け付けておりません。

キャプラ研修サーチ

検索



キャンセル規定・注意事項

- お申し込みキャンセル期限は、開催日の7日前まで(中6日必要)です。それ以降のキャンセルは、事務手数料として受講料の半額をご請求させていただきます。
ただし、セミナー当日にご連絡なく欠席された場合は、全額をご請求させていただきます。あらかじめご了承ください。(※4月開催の新入社員研修は除く)
- キャンセルのご連絡は、メールでお願いいたします。(capla-kensyu@capla.co.jp)
- 新入社員研修シリーズを含む全てのセミナーは「個人でのお申し込み」「同業の方(個人でコンサルタント業、研修講師業をされている方を含む)のお申し込み」はご遠慮いただいております。
- オンラインセミナーは1人1台のデバイス、1人1アカウントを利用する「個人参加型」として受付させていただきます。複数人での視聴は、お断りさせていただきます。
- その他、WEBにてオンラインセミナー受講に関する注意事項をご確認のうえ、お申し込みいただきますよう、ご協力のほどよろしくお願いいたします。
- お申し込み人数が研修実施に必要な最低人数に達しない場合や、感染症拡大、震災・豪雨などの自然災害により、やむを得ずセミナーを延期、中止、または開催方法の変更をすることがございます。あらかじめご了承ください。
- 受講料はすべて税抜き価格の表示となります。

キャプラ研修サーチ

検索

2024 管理職基本研修シリーズ

はたらくの、その先に。



岡山

役割理解

部下育成・チームづくり

管理職

上級管理職(経営層)

新企画 ～自走できる組織を目指す～事業計画立案基本研修

対象	◆ 上級管理職もしくは管理職の方 ◆ 経営企画室をはじめとする各事業部門企画担当の方
研修のねらい	◆ 上級管理職としての、事業計画策定のスキルと知識を向上させる ◆ 組織の成長と発展に向けて、事業計画の質を向上させる ◆ 組織の自走力を高めることで、変化に対応する柔軟性を身につける
日時会場	ID:24124 2024年 6月27日(木) 10:00～17:00 【岡山】キャリアプランニング岡山本社(岡山駅東口 徒歩5分) 講師:横山 三樹生 ID:24156 2024年12月17日(火) 10:00～17:00 【岡山】キャリアプランニング岡山本社(岡山駅東口 徒歩5分) 講師:横山 三樹生
受講料	お一人様 27,000円(税抜) ※テキスト代含む ※昼食のご用意はございません
定員	【岡山】20名

プログラム

1. オリエンテーション<講義、ワーク>

- ①アイスブレイク ②研修の目的とゴール設定

2. 事業計画の基本理解<講義、ワーク>

- ①事業計画書とは ②事業計画書の概要
③事業計画の要素と構成 ④事業計画書づくりのプロセス

3. 事業計画の要素と構成<講義、ワーク>

- ①成功する事業計画と失敗する事業計画の違い
②目標と戦略の策定
③マネジメント機能を再考する

4. 事業コンセプトの捉えかた<講義、ワーク>

- ①アイデアの導き方と提案力の向上 ②自社の強みと弱みをつえる
③事業計画をストーリーとしてイメージする ④商品とサービスをイメージする

5. ビジネスモデルとしての価値を上げる<講義、ワーク>

- ①マーケット分析と競合分析 ②マーケティング戦略の策定
③リスクの想定と撤退ラインの決定 ④ビジネスモデルを事業計画に落とし込む

岡山	広島	役割理解	部下育成・チームづくり	監督職・リーダー	管理職
----	----	------	-------------	----------	-----

リニューアル ～組織マネジメントの基本を学び、チーム力を高める～管理職基本研修

対象	◆ 新任管理職の方 ◆ 管理職候補の監督職の方 ◆ 自身の役割を再確認したい管理職の方
研修のねらい	◆ 管理職に求められる「組織マネジメント」の基本や実務スキルを習得する ◆ 管理職に必要な役割の理解と自身の課題を設定する ◆ チーム力を高める部下育成力を醸成する
日時会場	ID:24113 2024年 5月 9日(木) 10:00～17:00 【岡山】キャリアプランニング岡山本社(岡山駅東口 徒歩5分) 講師:横山 三樹生 ID:24125 2024年 7月 4日(木) 10:00～17:00 【広島】キャリアプランニング広島支社(立町電停 徒歩3分) 講師:小林 裕司 ID:24148 2024年11月 7日(木) 10:00～17:00 【岡山】キャリアプランニング岡山本社(岡山駅東口 徒歩5分) 講師:小林 裕司 ID:24164 2024年11月 7日(木) 10:00～17:00 【広島】キャリアプランニング広島支社(立町電停 徒歩3分) 講師:横山 三樹生
受講料	お一人様 27,000円(税抜) ※テキスト代含む ※昼食のご用意はございません
定員	【岡山】20名 【広島】12名

プログラム

- 1.オリエンテーション<講義、ワーク>
- 2.管理職の基本と役割<講義、ワーク>
①管理職とは ②管理職に求められる役割と要件 ③管理職の資質(自己診断と振り返り)
- 3.組織マネジメント<講義、ワーク>
①目標・方針の展開と落とし込み ②業務改善と問題解決 ③PDCAサイクル
- 4.部下育成の基本<講義>
①心理的安全性とエンゲージメント ②支援型リーダーの役割 ③仕事の教え方と指示の仕方
- 5.感情コントロールとコミュニケーションの基本<講義>
①管理職に必要な感情コントロールを身につける ②効果的なコミュニケーション方法を学ぶ
- 6.研修のまとめ・振り返り<講義、ワーク>
①課題の設定と行動計画

岡山	広島	役割理解	部下育成・チームづくり	監督職・リーダー	管理職	上級管理職(経営層)
----	----	------	-------------	----------	-----	------------

リニューアル ～目標設定を正しく理解し、意欲的に取り組む人材育成を～目標設定、進捗管理研修

対象	◆ 新任役職者の方 ◆ 部下育成スキルを向上させたい役職者の方 ◆ 目標管理と部下育成をリンクさせたい役職者の方
研修のねらい	◆ 自律的な進捗確認を通じて、目標設定についての正しい理解と基本ルールに基づいた目標設定スキルを身につける ◆ 目標達成に向けて意欲的に取り組む人材を育成する
日時会場	ID:24118 2024年 6月 6日(木) 10:00～17:00 【岡山】キャリアプランニング岡山本社(岡山駅東口 徒歩5分) 講師:横山 三樹生 ID:24136 2024年 7月26日(金) 10:00～17:00 【広島】キャリアプランニング広島支社(立町電停 徒歩3分) 講師:小林 裕司 ID:24157 2025年 1月16日(木) 10:00～17:00 【岡山】キャリアプランニング岡山本社(岡山駅東口 徒歩5分) 講師:小林 裕司
受講料	お一人様 27,000円(税抜) ※テキスト代含む ※昼食のご用意はございません
定員	【岡山】20名 【広島】12名

プログラム

- 1.オリエンテーション<講義>
- 2.目標設定とは何か<講義>
①目標設定の必要性 ②人事評価は人材育成 ③評価要素の移り変わり
- 3.目標設定(MBO)の基本<講義、ワーク>
①目標管理法(MBO)の運用プロセス・基本ルール ②目標管理制度の長所と短所 ③目標設定の注意点とMECE ④その他の目標管理制度
- 4.目標達成に取り組む<講義>
①PDCAと進捗管理 ②KPIの設定と考え方 ③進捗確認と面談ポイント
- 5.研修のまとめ・振り返り<講義、ワーク>
①課題の設定と行動計画

岡山	広島	役割理解	部下育成・チームづくり	監督職・リーダー	管理職	上級管理職(経営層)
----	----	------	-------------	----------	-----	------------

リニューアル ～業績アップと部下育成につなげる～評価基本研修

対象	◆ 新任役職者の方 ◆ 部下育成スキルを向上させたい役職者の方 ◆ 評価と部下育成をリンクさせたい役職者の方
研修のねらい	◆ 評価に関する本来の目的と評価者の役割を再認識する ◆ 評価に関する着眼点と陥りやすい傾向について理解する ◆ 評価を通じて効果的な人材育成を行えるようになる
日時会場	ID:24131 2024年 7月17日(水) 10:00～17:00 【岡山】キャリアプランニング岡山本社(岡山駅東口 徒歩5分) 講師:横山 三樹生 ID:24133 2024年10月24日(木) 10:00～17:00 【広島】キャリアプランニング広島支社(立町電停 徒歩3分) 講師:小林 裕司 ID:24155 2024年12月12日(木) 10:00～17:00 【岡山】キャリアプランニング岡山本社(岡山駅東口 徒歩5分) 講師:小林 裕司
受講料	お一人様 27,000円(税抜) ※テキスト代含む ※昼食のご用意はございません
定員	【岡山】20名 【広島】12名

プログラム

- 1.オリエンテーション<講義、ワーク>
- 2.人事評価の基礎<講義、ワーク>
①人事評価の目的と機能 ②人事評価の種類 ③人事評価の流れ
- 3.人事評価の目的と効果<講義>
①人事評価の目的 ②人事評価の効果 ③人事評価の原則
- 4.人事評価の進め方<講義、ワーク>
①目標管理について ②評価基準の設定 ③目標設定について
- 5.評価の実施と注意点<講義>
①評価基準の種類 ②評価基準の設定 ③評価エラーについて
- 6.フィードバックの重要性<講義、ワーク>
①フィードバックの面談の重要性 ②評価面談の種類 ③評価面談の流れ
- 7.研修のまとめ・振り返り<講義、ワーク>
①課題の設定と行動計画

岡山	広島	役割理解	部下育成・チームづくり	監督職・リーダー	管理職	上級管理職(経営層)
----	----	------	-------------	----------	-----	------------




～法改正を正しく理解し、リスク回避～コンプライアンス基本研修

対象	◆ 管理職の方 ◆ ハラスメントをはじめとした、コンプライアンスの知識を習得したい方
研修のねらい	◆ コンプライアンスの目的を再認識する ◆ 法改正により、知っておくべき労務管理の内容と法律の基礎知識を確認する ◆ ハラスメントとメンタルヘルスの関係などの周辺知識を補完する
日時会場	ID:24152 2024年11月21日(木) 13:00～17:00 【岡山】キャリアプランニング岡山本社(岡山駅東口 徒歩5分) 講師:藤井 大介 ID:24153 2024年11月22日(金) 13:00～17:00 【広島】キャリアプランニング広島支社(立町電停 徒歩3分) 講師:藤井 大介
受講料	お一人様 18,000円(税抜) ※テキスト代含む
定員	【岡山】20名 【広島】12名

プログラム

- 1.アイスブレイク<講義、ワーク>
①幸福曲線を使った自己開示ワーク
- 2.コンプライアンスとは<講義、ワーク>
①コンプライアンスの意味について ②不正発生の3要素について ③コンプライアンスに必要な心構えとは
- 3.コンプライアンスの及ぼす影響<講義、ワーク>
①コンプライアンスの第一歩は社内規則の遵守 ②企業倫理に目を向ける ③レピュテーションリスクについて ④個人情報保護と情報漏洩について
- 4.労働基準法と労働契約法のポイント<講義、ワーク>
①労働基準法とは ②労務管理に必要な就業規則、労働時間、休日、休暇について ③労働契約法とは ④安全配慮義務、労働契約の原則と実際
- 5.ハラスメントについて<講義、ワーク>
①ハラスメントのリスクについて ②パワーハラスメント ③セクシャルハラスメント ④マタニティ(パタニティ)ハラスメント
- 6.メンタルヘルスを含む労務リスクへの対応<講義、ワーク>
①メンタルヘルスとハラスメントの関係 ②メンタルヘルス不調予防(セルフケア)について

登壇講師紹介

 <p>小林 裕司</p> <p>サービス業にてカメラ写真専門店およびスポーツ用品店で接客業に従事。その後、公認会計士事務所にて決算、税務申告まで担当。2005年に社会保険労務士資格を取得し、翌年小林裕司社会保険労務士事務所を開業。それまでの15年に渡る経験を活かし、財務と労務の両面から企業支援を行う。2021年「月曜日待ち遅くなる組織づくり」を使命として、株式会社グロウスリーを設立。経営コンサルティングや組織開発、人材開発を柱に組織マネジメントパートナーとして成長支援を行う。多彩なゲームやワークを盛り込んだ参加型プログラムを通じて、研修と個人の経験をつなげ、受講者の行動変容を起こす講義スタイルには定評がある。株式会社グロウスリー代表取締役。</p>	 <p>藤井 大介</p> <p>介護リハビリ機器メーカーにて営業・マーケティング部門に従事し、常に好成績を残す。その後、環境機器メーカーにて新規事業(介護FC)部開設の責任者となり、入社半年で取締役兼営業統括部長に就任、全国の大手得意先を開拓する傍ら、海外メーカーとの交渉、社内でのセクハラ対応、リストラ責任者等、幅広い業務を行う。その経験から人事労務管理等様々な問題を解決するべく、社会保険労務士の資格を取得して独立。現在は、顧問先への労務管理指導に携わりながら、DISC® 認定トレーナーとして、「営業研修」や「コミュニケーション改革」などの研修講師としても活躍。合同会社セカンドウィングズ 代表社員。</p>	 <p>横山 三樹生</p> <p>流通業界での営業統括マネジメント・組織管理・人事教育部門を経て人材教育コンサルタントとして活動。共感と傾聴のマネジメント手法が注目を浴びる。マネジメント、セクハラ・パワハラ防止、障害者雇用、リーダーシップ、コミュニケーションや中高年のキャリアシフトチェンジなど幅広い分野に精通し、経営幹部、管理職・従業員・事業主団体にに向けた多種多様な研修を実施している。一般社団法人日本産業カウンセラー協会 認定講師(産業カウンセラー)、特定非営利活動法人EAPメンタルヘルスカウンセリング協会 EAP(従業員復職支援)メンタルヘルスカウンセラー、特定非営利活動法人日本交流分析協会 交流分析士インストラクター、一般社団法人日本アンガーマネジメント協会アンガーマネジメント認定コンサルタント、中央職業能力開発協会(JAVADA)認定CSC(キャリア・シフトチェンジ)インストラクター 等。合同会社OFFICE HIT-LAB(ヒットラボ)代表。</p>
--	--	---