

～協働意識を高めて成果を出す～ 関係構築力・巻き込み力向上研修

| | | | |
|--------|--|----|-----|
| 対象 | ◆ 他部門、他者（上司、部下、後輩、顧客）との連携を円滑にしたい方 ◆ 人間心理と行動原理を学び、人間関係をより良くしたい方 | | |
| 研修のねらい | ◆ 仕事で関わる人の力を効果的に活用する手法を学ぶ ◆ 人間心理と行動原理から人間関係を構築できる関わり方を学ぶ ◆ 周囲の協力を引き出す巻き込み力を学ぶ | | |
| 日時会場 | ID:26121 2026年 6月19日(金) 10:00～17:00 岡山 キャリアプランニング岡山本社（岡山駅東口 徒歩5分） ID:26150 2026年10月27日(火) 10:00～17:00 岡山 キャリアプランニング岡山本社（岡山駅東口 徒歩5分） | | |
| 受講料 | お一人様 30,000円(税抜) ※テキスト代含む ※昼食のご用意はございません | 定員 | 20名 |

プログラム

1.そもそも…コミュニケーションとは？<講義、ワーク>

- ①「会話が弾む」を創出する雰囲気とは？
- ②誤解の構造
- ③質問術の重要性

2.前向きな気持ちになる条件<講義、ワーク>

- ①ストレスマネジメントとは？
- ②モチベーションマネジメントとは？
- ③お互いに成長を促進し合える関係になるには？

3.無自覚でハラスメントとなる言動をする理由

- <講義、ワーク>
- ①「昔は良かった…」発想の持つリスク
- ②アンコンシャス・バイアス
- ③最近のハラスメント事例

4.チームワークに寄与する対話術<講義、ワーク>

- ①チームの成果をあげるために個人として果たすべきこと
- ②心理的安全性とは？
- ③戦力強化に繋がるコミュニケーションの在り方
- ④結果目標と行動目標

5.信頼関係を構築する条件<講義、ワーク>

- ①「期待」というキーワードの重要性
- ②ルールマネジメントのリスク
- ③発生型課題と発掘型課題

6.成果に対して前向きな関係を創るために<講義、ワーク>

- ①ペップトーク
- ②コミュニケーション報酬
- ③トータルリワードという視点

講師

松本 治

人材総合サービス会社にて、19年間、約3,000社の人材採用・教育コンサルティングと、約5万名の求職者へのサポートに携わる。2009年に独立し、年間数千名にのぼる大学生・高校生の就職支援や、職業訓練校での既卒者の転職支援を手掛ける一方、人事コンサルタントとして、人事制度・評価システム構築とそれに伴う社内教育システムの構築、採用スキームの設計、面接官トレーニング、内定者フォローまで幅広く行う。大阪工業大学工学部生命工学科客員教授。SAP代表。



お申し込みはWEBで！

キャプラ研修サーチ

検索



<https://capla-kensyu.jp/>

営業担当者印

- 受講料はすべて税抜き価格の表示となります。
- セミナーのお申し込みキャンセル期限は、開催日の7日前（中6日必要）です。それ以降のキャンセルは、事務手数料として受講料の半額をご請求させていただきます。ただし、研修当日にご連絡なく欠席された場合は、全額をご請求させていただきます。割引適用時も、通常料金の半額もしくは全額のご請求となります。あらかじめご了承ください。（※新入社員研修／1日・2日コース、製造業向け新入社員研修／1日・2日コースは除く）
- 同業の方（個人でコンサルタント業、研修講師業をされている方も含む）のご参加はご遠慮いただいております。
- お申し込み人数が研修実施に必要な最低人数に達しない場合や、感染症拡大、震災・豪雨などの自然災害により、やむを得ずセミナーを延期、中止、または開催方法の変更をする場合がございます。あらかじめご了承ください。

はたらくの、その先に。



CAREER
PLANNING

株式会社キャリアプランニング
教育研修営業部

〒700-0901 岡山市北区本町6番36号 第一セントラルビル

Tel.086-224-8221

受付時間:9:00～18:00(土日祝除く)

