

# 階層別役割理解研修シリーズ

岡山

広島

役割理解

中堅

監督職・リーダー

## ①～次世代リーダーとして基本の行動を学ぶ～監督職・リーダー研修

対象	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 監督職(職長、班長、主任、リーダーなどの役職者)の方</li> <li>◆ 新任監督職、リーダー職の方 ◆ 監督職、リーダー職候補の中堅社員の方</li> </ul>
研修のねらい	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 実務の責任者に求められる役割を理解する</li> <li>◆ 組織が成果を出すためのスキルを習得する</li> <li>◆ 次世代リーダーとしての基本の行動力を身につける</li> <li>◆ 部下・メンバーの育成力を向上させる</li> </ul>
日時会場	<p>ID:26118 <b>2026年 6月16日(火) 10:00～17:00</b> 広島 キャリアプランニング岡山本社(岡山駅東口 徒歩5分)</p> <p>ID:26119 <b>2026年 6月17日(水) 10:00～17:00</b> 岡山 キャリアプランニング岡山本社(岡山駅東口 徒歩5分)</p> <p>ID:26164 <b>2027年 1月20日(水) 10:00～17:00</b> 岡山 キャリアプランニング岡山本社(岡山駅東口 徒歩5分)</p>
受講料	お一人様 <b>30,000円(税抜)</b> ※テキスト代含む ※昼食のご用意はございません
	定員 岡山 20名 広島 12名

岡山

広島

役割理解

若手

中堅

## ②～チームの中核としてリーダーシップを発揮する～中堅社員基本研修

対象	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 中堅層社員(新卒入社5～10年目前後)の30代までの方</li> </ul>
研修のねらい	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 現場の中核として求められる中堅社員像を明確にし、組織の中の位置付けや役割について理解する</li> <li>◆ 職場の課題に前向きに取り組み、後輩の育成やリーダーシップ向上のスキルを身につける</li> </ul>
日時会場	<p>ID:26112 <b>2026年 5月26日(火) 10:00～17:00</b> 広島 キャリアプランニング岡山本社(岡山駅東口 徒歩5分)</p> <p>ID:26113 <b>2026年 5月27日(水) 10:00～17:00</b> 岡山 キャリアプランニング岡山本社(岡山駅東口 徒歩5分)</p> <p>ID:26147 <b>2026年10月22日(木) 10:00～17:00</b> 岡山 キャリアプランニング岡山本社(岡山駅東口 徒歩5分)</p>
受講料	お一人様 <b>30,000円(税抜)</b> ※テキスト代含む ※昼食のご用意はございません
	定員 岡山 20名 広島 12名

はたらくの、その先に。


**CAREER  
PLANNING**
**株式会社キャリアプランニング  
教育研修営業部**

〒700-0901 岡山市北区本町6番36号 第一セントラルビル

**Tel.086-224-8221**

受付時間:9:00～18:00(土日祝除く)



## ①～次世代リーダーとして基本の行動を学ぶ～監督職・リーダー研修

### 1.オリエンテーション<講義、ワーク>

①研修のゴール設定

### 2.監督職リーダーの役割と要件<講義、ワーク>

①管理職と監督職の役割の整理と自己認識

②セルフチェック「監督職に必要なもの」

③監督層は組織内の橋渡し(情報のコントロールセンター)

④監督職の「監督」とは、なにを意味するのか?

### 3.チームマネジメントの基礎<講義、ワーク>

①強いチームをつくるための3要素

②監督職として「理想のチームづくり」に必要なアクションは?

③チームのモチベーション向上

④メンバー育成 3つの手法

⑤仕事の教え方4段階法(TWI)

### 4.職場の問題解決<講義、ワーク>

①業務の仕分けと優先順位を考える

②タイムマネジメントの基本

③ポモドーロ・テクニックで作業効率を意識する

④問題解決の手順と視点

⑤監督職としての目標設定・課題の取り組み

### 5.研修の振り返り<ワーク>

①研修の振り返り

## ②～チームの中核としてリーダーシップを発揮する～中堅社員基本研修

### 1.オリエンテーション<ワーク>

①これまでの成長を確かめる

②中堅社員に求められる「マネジメントとリーダーシップ」とは

### 2.中堅社員に求められる役割<講義、ワーク>

①リーダーシップとフォロワーシップ

②リーダーシップの欠如がもたらすもの

③チームの発展と形成モデル

④セルフリーダーシップの発揮

### 3.中堅社員に求められる能力・スキル<講義、ワーク>

①問題認識・解決に必要な能力

②意思決定に必要な能力

③自己分析【1】～【3】

### 4.リーダーとしてメンバーに関わる<講義、ワーク>

①業務指示と報連相

②フィードバック力の向上

③ケーススタディ「問題発見力の向上を目指す」

④問題解決の手順

⑤4M4Eアプローチを活用する

### 5.研修の振り返り<ワーク>

①研修内容の振り返り

### 講 師

#### 担当講座

監督職・リーダー研修

6/17㊏ 岡山会場

岡部 和浩

光学機器販売会社にて、人事部門と営業職を経験。人事部門では人材能力開発を担当し、階層別研修やスキル向上研修の企画立案、社内講師を経験する。その後独立し、現在はビジネスモチベーションコンサルタントとして活躍。新入社員から管理職を対象に研修を実施し、モチベーションアップによる組織能力の向上を実践している。事例を多く織り交ぜ、経験に裏打ちされた講義には定評がある。モチベーションLabo ワンセイ代表。



#### 担当講座

中堅社員基本研修

10/22㊏ 岡山会場

小林 裕司

サービス業にてカメラ写真専門店およびスポーツ用品店で接客業に従事。その後、公認会計士事務所にて決算、税務申告まで担当。2005年に社会保険労務士資格を取得し、翌年小林裕司社会保険労務士事務所を開業。それまでの15年に渡る経験を活かし、財務と労務の両面から企業支援を行う。2021年“月曜日が待ち遠しくなる組織づくり”を使命として、株式会社グロウスリーを設立。経営コンサルティングや組織開発、人材開発を柱に組織マネジメントパートナーとして成長支援を行う。多彩なゲームやワークを盛り込んだ参加型プログラムを通じて、研修と個人の経験をつなげ、受講者の行動変容を起こす講義スタイルには定評がある。  
株式会社グロウスリー代表取締役。



#### 担当講座

中堅社員基本研修

5/26㊏ 広島会場

5/27㊏ 岡山会場

監督職・リーダー研修

6/16㊏ 広島会場

1/20㊏ 岡山会場

引地 憲幸

2005年より医薬品・化粧品小売業にて、店舗勤務を経て店長職として3年間従事。その後、新卒採用担当として5年間でのべ500名以上の新卒採用に携わる。その後、人材サービス会社に転職し、営業職と兼務し、新卒採用コンサルタントとして活躍を経て、2019年に独立開業。BtoBだけでなくBtoCのキャリア成長へ支援の幅を広げている。また就職活動支援などを通じて、若い世代の特徴を熟知しており、若手社員と管理職や先輩社員とのジェネレーションギャップの解消をすべく、双方へ働きかけるプログラム得意としている。さらに若手社員のモチベーションアップを図る巻き込み型の講義スタイルや即実践できるプログラムは好評を得ている。Waymarkers(ウェイマーカーズ) 代表。



お申し込みはWEBで!

キャプラ研修サーチ

検索



<https://capla-kensyu.jp/>

営業担当者印

- 受講料はすべて税抜き価格の表示となります。
- セミナーのお申し込みキャンセル期限は、催行日の7日前（中6日必要）です。それ以降のキャンセルは、事務手数料として受講料の半額をご請求させていただきます。ただし、研修当日にご連絡なく欠席された場合は、全額をご請求させていただきます。割引適用時も、通常料金の半額もしくは全額のご請求となります。あらかじめご了承ください。（※新入社員研修／1日・2日コース、製造業向け新入社員研修／1日・2日コースは除く）
- 同業の方（個人でコンサルタント業、研修講師業をされている方も含む）のご参加はご遠慮いただいております。
- お申し込み人数が研修実施に必要な最低人数に達しない場合や、感染症拡大、震災・豪雨などの自然災害により、やむを得ずセミナーを延期、中止、または開催方法の変更をする場合がございます。あらかじめご了承ください。