

～事例共有と人事交流で紐解く、採用フェーズ別アプローチの極意～ 「個社最適」時代の採用コミュニケーション設計研修

💡 トークテーマに沿って参加者同士の交流を図る「ランチネットワーキング交流会」付き

対 象	◆ 人事部等で採用業務にたずさわる方 ◆ 人事・採用部門の責任者の方		
研修のねらい	◆ Z世代の最新トレンドを理解し、一人ひとりに寄り添う「個社最適」のアプローチ手法を習得する ◆ 各フェーズの他社事例(成功・失敗)を共有し、自社に持ち帰れる改善策をその場で導き出す ◆ 採用担当者の交流を通じて有益な人脈形成を図る		
日 時 会 場	ID:26169 2027年 1月26日(火) 10:00～17:00 岡山 キャリアプランニング岡山本社(岡山駅東口 徒歩5分)		
受講料	お一人様 30,000円(税抜) ※テキスト代含む ※昼食代含む ※昼食は弊社にてご用意いたします。 アレルギーや食事制限がある方は、お申し込み時にお知らせくださいませ。	定 員	20名

プログラム

1.オリエンテーション <ワーク>

- ①学生に向き合う個社最適という考え
- ②採用課題の共有と現状の施策

2.惹きつけるインターンシップの作り方 <講義>

- ①インターンシップ設計の基本
- ②次につながる仕掛け
- ③次につながらない理由の研究
- ④事例の紹介

3.グループ討議:インターンシップ設計 <ワーク>

- ①グループ内で自社のインターンシップの内容を共有
- ②採用コンサルタント目線で
他社のインターンシップの改善提案

4.ランチネットワーキング交流

おすすめポイント

- ①トークテーマに沿った交流形式のランチ

5. Z世代の学生研究 <講義、ワーク>

- ①各大学別の学生傾向
- ②学生が魅力を感じる企業
- ③タイプ別学生への接し方
- ④自社の求人票が学生に刺さるポイントを作る

6. 少人数・1on1における説明会の設計 <講義、ワーク>

- ①カジュアルな説明会のポイント
- ②質疑応答での差別化
- ③自社の魅力の抽出と言語化
- ④選考導線の魅力的導入

7. 内定者フォローの具体策 <講義、ワーク>

- ①内定者フォローの目的
- ②入社式の事例紹介
- ③内定者フォロー事例の紹介
- ④入社前研修の効果

8. 総括・リフレクション <講義、ワーク>

- ①本日の気づき・まなびのまとめ
- ②明日からの課題抽出と行動計画シート作成
- ③グループ共有&ディスカッション

講 師

中川 伸夫

大学卒業後、従業員50名-500名-3,000名と規模の異なる企業での人事担当を経験する。新卒採用から始まり、人事全般をマルチに体験したことで、それぞれの経験を活かした人材採用支援と人材育成研修を得意とする。新卒採用においては、中小企業の独自戦略立案と、リクルーター育成研修を強みとしている。現在岡山県下の4校の大学内での就職活動支援ガイダンス講師も務める。経営者をはじめ、人事、総務担当の課題解決のために最善の方法を見出すことに日々研鑽を積んでいる。ちょうどいい人事 代表



お申し込みはWEBで!

キャリア研修サーチ

検索



<https://capla-kensyu.jp/>

営業担当者印

- 受講料はすべて税抜き価格の表示となります。
- セミナーのお申し込みキャンセル期限は、開催日の7日前(中6日必要)です。それ以降のキャンセルは、事務手数料として受講料の半額をご請求させていただきます。ただし、研修当日にご連絡なく欠席された場合は、全額をご請求させていただきます。割引適用時も、通常料金の半額もしくは全額のご請求となります。あらかじめご了承ください。(※新入社員研修/1日・2日コース、製造業向け新入社員研修/1日・2日コースは除く)
- 同業の方(個人でコンサルタント業、研修講師業をされている方も含む)のご参加はご遠慮いただいております。
- お申し込み人数が研修実施に必要な最低人数に達しない場合や、感染症拡大、震災・豪雨などの自然災害により、やむを得ずセミナーを延期、中止、または開催方法の変更をする場合がございます。あらかじめご了承ください。

はたらくの、その先に。



CAREER
PLANNING

株式会社キャリアプランニング
教育研修営業部

〒700-0901 岡山市北区本町6番36号 第一セントラルビル

Tel.086-224-8221

受付時間:9:00～18:00(土日祝除く)



10861202(10)

