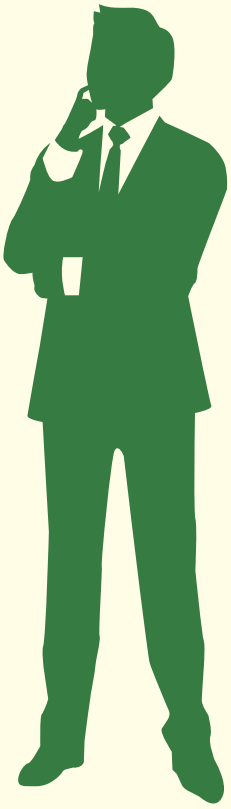
キャリアプランニング

人事制度改革支援のご案内

雇用多様化時代に対応する「組織」と「人財」づくりへ

少子高齢化、雇用多様化時代が進む中、企業の持続的競争優位を確立するためには、より『組織の要求』と『個人の欲求』が共存する人事制度と運用精度が求められます。
キャリアプランニングは、クライアント企業の組織・人的資源に関する経営課題を解決するための仕組み作りのご提案から、実行、運営までを、確実にサポートいたします。



- □ 経営方針・戦略に即した人事制度となっていますか?
- □ 労働法などの法制度に即していますか?
- □ 5年後、10年後の人員シミュレーションはできていますか?
- □ 従業員の定着率は上がっていますか?
- □ 労働力が確保しやすい労働条件になっていますか?
- □ 賃金体系に矛盾はないですか?
- □ 評価制度がモチベーションアップにつながっていますか?
- □ 目標制度が社員の成長につながっていますか?
- □ 評価制度にリンクした人材育成体系が整備されていますか?
- □ 定期的に従業員の満足度を測っていますか?

ひとつでも「NG」があれば

人事制度・運用精度の見直し時期!

コンサルティング事例

テーマ 人事制度(等級・職群)の整備支援

従業員数	70名	支援期間	6ヶ月
課題	社内の社員等級、職種の定義の明確化		

支援内容

- 管理職 / 一般社員の定義
- 管理職昇格要件の明確化
- 一般職 / 専門職の区分検討

実施内容

- 経営者のヒアリング
- 原案の作成
- 原案に基づいた社内プロジェクトチームの議論(3回実施)のとりまとめ
- 経営者への提案
- 社内規定の落とし込み

テーマ 社内教育体系整備支援

従業員数	400名	支援期間	12ヶ月
課題	社員育成上の課題抽出と、階層毎の教育体系		

支援内容

- 評価制度にリンクした階層別教育体系の整備
- 各階層の研修内容整備

実施内容

- 経営者のヒアリング
- 全役職者(80名)のヒアリング
- 人材育成上(人事管理上含む)の問題点のレポート作成
- 職種×階層ごとの「要件」の明確化
- 教育体系(OJT/Off-JT/自己啓発/資格取得支援)作成
- 各階層の研修プログラム作成

地元企業の課題に二人三脚で取り組む キャリアプランニングをご指名ください

- 30年以上にわたり、総合人材サービスで7,000社を支えてきたノウハウ
- 地域密着の営業展開だから、細かいニーズにも迅速対応
- 制度構築後の人材開発(教育・訓練)にも、幅広いプログラムをご提案

価格・詳細についてのお問い合わせはこちらから

キャリア プランニング
CAREER PLANNING

株式会社キャリアプランニング　教育・コンサルティング事業部

[岡山本社] 〒700-0901 岡山県岡山市北区本町6-36 第一セントラルビル1F
TEL:086-224-8221　FAX:086-224-0887

[広島支社] 〒700-0013 広島市中区八丁堀16-3
TEL:082-212-1110　FAX:082-221-2220

プライバシーマーク 10861202(06)